



УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ

UNIVERSITY OF BANJA LUKA

Број: 01/04-2.1948-21-14/22

Датум: 04.10.2022. године

На основу члана 33. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. “Службени гласник Републике Српске”, бр. 1/16, 66/18, 91/21 и 119/21), чл. 41. и 132. Статута Универзитета у Бањој Луци, члана 12. Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци и члана 11. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету у Бањој Луци

1. Универзитет у Бањој Луци, са сједиштем у Универзитетском граду-Булевар војводе Петра Бојовића 1А Бања Лука, кога заступа ректор проф. др Радослав Гајанин, (у даљем тексту: послодавац) и
2. радник Никола Павловић из Приједора, адреса ([REDACTED] са завршеном Правним факултетом Универзитета у Бањој Луци стручним називом дипломирани правник 240 ECTS бодова (у даљем тексту: радник), закључују:

УГОВОР О РАДУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1.

Овим Уговором заснива се радни однос између послодавца Универзитета у Бањој Луци и радника Николе Павловића на неодређено вријеме.

Радник ступа у радни однос дана 04.10.2022. године и распоређује се на радно мјесто секретар факултета на Рударском факултету Универзитета у Бањој Луци описано у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста под бројем: П-10.

Члан 2.

Радно вријеме радника износи 40 часова у радној седмици, и распоређује се у петодневној радној седмици, са једнократним распоредом радног времена.

Члан 3.

За обављање послова из члана 1. овог Уговора, када радник ради у редовном радном времену, одређена је основна бруто плата у износу од [REDACTED] на сљедећи начин:

1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр: 11/19, 105/19, 49/21, 119/21 и 68/22), одређен је коефицијент сложености послова и радних задатака [REDACTED].
2. Коефицијент из тачке 1. множи се са најнижом цијеном рада утврђеном Одлуком о утврђивању цијене рада („Службени гласник Републике Српске“, број: 42/22) у износу од 110,00 КМ.

3. Износ плате из тачке 2. увећава се по основу укупног стажа осигурања радника у трајању од 1 до навршених 25 година стажа по стопи од 0,3 %, односно 0,5 % након навршених 25 година стажа за сваку наредну годину.

Члан 4.

Увећање основне плате по основу прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плата по свим основама и право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно утврђена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, Закона о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда, колективних уговора, Статута Универзитета у Бањој Луци, Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци и других општих аката послодавца са којима је радник упознат приликом закључења овог Уговора.

Члан 5.

Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију извршене пријаве.

Члан 6.

Послодавац може раднику отказати овај Уговор:

1. ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
2. ако је правоснажно осуђен за кривично дјело на раду или у вези са радом;
3. ако усљед технолошких, економских или организационих промјена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, а послодавац не може раднику обезбједити други посао;
4. ако радник одбије закључење анекса Уговора у смислу члана 170. став 1. тч. од 1) до 4) Закона о раду;
5. ако се не врати на рад код послодавца у року од пет дана од дана истека рока мировања радног односа из чл. 93. и 95. Закона о раду;
6. ако радник својом кривицом учини тежу повреду радне обавезе или дисциплине утврђену Законом о раду и колективним уговором.

У случајевима из тч. 1, 3. и 4. овог члана радник има право на отказни рок који не може бити краћи од 30 дана и отпремнину, у складу са Законом и колективним уговором.

Члан 7.

Радник може послодавцу отказати овај уговор без обавезе навођења разлога. Отказ Уговора о раду радник доставља послодавцу у писаном облику, најкасније 15 дана прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Радник може отказати овај Уговор због повреде обавезе од стране послодавца које произилазе из Закона о раду, других прописа, општих аката и овог Уговора. У овом случају отказ се послодавцу може доставити најкасније један дан прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Члан 8.

Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог Уговора (анекс Уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.

Члан 9.

У случају да се, након закључења овог Уговора, закључе колективни уговори (општи, посебни или појединачни) односно њихове измјене и допуне, којима су прописана повољнија

права по основу рада и њихов обим у односу на одредбе овог Уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца ће се примјењивати одредбе које су повољније за радника.

Члан 10.

Овај Уговор је закључен дана 04.10.2022. године у Бањој Луци.
Ступањем на рад радника по овом Уговору, престају да важе сви раније закључени Уговори о раду између уговорних страна.

Члан 11.

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

УГОВОРНЕ СТРАНЕ

РАДНИК

[Redacted signature]

Никола Павловић

**ЗА ПОСЛОДАВЦА
РЕКТОР**

[Handwritten signature]

Проф. др Радослав Гајанин

